

2

**Act Adicional la CONTRACT DE MANDAT
Nr. 48 din data de 02.03.2024**

I. Părțile contractante

Între

1. CONSILIUL DE ADMINISTRATIE al societății Piscicola Călărași SA (denumita în continuare Societatea) cu sediul în Municipiul Călărași Județul Călărași, Strada Alea Centralei nr. 1, Bloc Confort camerele 14 și 21, parter, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr.J1991000055510, având Cod Unic de Înregistrare: 1923799, reprezentată de către **DI. Petronel Chiriac**, în calitate de **PRESEDINTE CA**,

și

2. GHITA DANIEL domiciliat în [redacted], Strada [redacted] Nr. [redacted] având act de identitate seria [redacted] numărul [redacted] eliberat de către [redacted] la data de [redacted] și Cod Numeric Personal: [redacted] în calitate de Director General al Societății, numit în continuare **DIRECTOR**,

Având în vedere:

- **Decizia Nr. 50 din 21.11.2025** a Consiliului de Administrație privind modificarea ponderii indicatorilor de performanță și actualizarea contractului de mandat al Directorului General;
- **Ordonanța de urgență nr. 109/2011** privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- **Regulament-cadru** prin care se stabilesc beneficii suplimentare pentru conducerea companiilor de stat de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP);

se încheie prezentul act adițional care va avea următorul conținut:

1. La capitolul III. **Drepturile si obligatiile Directorului General** se introduc urmatoarele:
 - a. Quantumul total al beneficiilor acordate într-un an de mandat privind acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.
 - b. Quantumul total al altor tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, ca totalul al beneficiilor acordate într-un an de mandat, să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

2. La capitolul V. **Obiective cuantificabile de performanta si indicatori de performanta financiari si nefinanciari**, se modifica Anexa privind **"Indicatorii de performanta"** conform tabel de mai jos, astfel:

Nr. Crt.	Indicatori cheie de performanță (ICP)	Obiectiv	Pondere ICP
ICP financiari			50%
1	Marja profitului net	Realizarea țintei asumate	10%
2	Gradul de realizare a investițiilor	Realizarea țintei asumate	10%
3	Rata de plată a dividendelor	Realizarea țintei asumate	10%
4	Rata lichidității curente	Realizarea țintei asumate	10%
5	Rata de rotație a activelor	Realizarea țintei asumate	10%
ICP operaționali			25%
1	Frecvența accidentelor grave	Realizarea țintei asumate	5%
2	Reducerea până la eliminare a opiniei cu rezerve prin realizarea cadastrării etapizate a terenurilor aparținând societății	Realizat din grafic de execuție	10%
3	Indicator de securitate – numărul de neconformități nerezolvate în termenul stabilit de către organismele de audit, control și supraveghere (%)	Realizarea țintei asumate	10%
ICP orientați către servicii			10%
1	Rata de retenție a clienților	Realizarea țintei asumate	10%
ICP privind guvernarea corporativă			15%
1	Menținerea sistemului de control intern managerial	100% realizare	10%
2	Respectarea termenelor și obligațiilor de publicare prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare	100% realizare	5%

Restul prevederilor contractuale rămân neschimbate.

Prezentul Act Adițional conține 2 pagini și s-a încheiat azi, 15.12.2025 în trei exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

ADMINISTRATOR
Președinte CA
CHIRIAC PETRONEL



DIRECTOR GENERAL
Piscicola Călărași SA
GHITA DANIEL

